

АНКЕТА

Шановний роботодавцю!

З метою удосконалення освітніх програм фахової підготовки випускників ТзОВ «Львівський медичний інститут» МОЗ України проводить опитування серед існуючих та потенційних роботодавців.

Просимо Вас взяти участь в експертному дослідженні сучасного стану й перспектив удосконалення підготовки фахівців у медичній (фармацевтичній) сфері.

Такий зворотний зв'язок дозволить нам максимально адаптувати підготовку наших студентів до потреб ринку праці, а відтак – підвищить соціально-економічну ефективність випускників інституту. Висловлені Вами побажання будуть використані для поліпшення якості освітніх послуг, що надаються у ТзОВ «Львівський медичний інститут».

Дякуємо за співпрацю! Просимо Вас висловити свою думку щодо наведених нижче питань. Результати будуть представлені в узагальненому вигляді.

Розділ 1. Характеристика резидента

1. Вкажіть, будь ласка, назву Вашого підприємства (установи/організації) _____

2. Для зворотного зв'язку вкажіть, будь ласка, Вашу посаду, контактні дані _____

3. До якої форми власності належить Ваш заклад (організація)?

- державної;
- комунальної;
- приватної.

Розділ 2. Оцінювання якості підготовки випускників

1. Чи працюють (працювали) у Вашому закладі фахівці, випускники ТзОВ «Львівський медичний інститут»?

- Так
- Ні

2. Орієнтовна кількість випускників ТзОВ «Львівський медичний інститут», які працюють у Вашому закладі (організації)? _____

3. Як Ви оцінюєте якість підготовки фахівців у ТзОВ «Львівський медичний інститут»? ?

- Дуже низька
- Низька
- Достатня
- Висока

4. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця? В якому обсязі?

- Ні
- Так
- Специфічні задачі організації
- Проходження спеціальних курсів

5. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників ТзОВ «Львівський медичний інститут»?
Дайте оцінку за шкалою від 1 (не зацікавлений) до 5 (повністю зацікавлений).

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

6. Оцініть якості та навички випускників ТзОВ «Львівський медичний інститут» за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)

Рівень загальнотеоретичної підготовки	1	2	3	4	5
Рівень базових (професійних) знань і навичок	1	2	3	4	5
Стратегічне мислення	1	2	3	4	5
Націленість на кінцевий результат	1	2	3	4	5
Здатність працювати в колективі, команді	1	2	3	4	5
Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	1	2	3	4	5
Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	1	2	3	4	5
Ерудованість, загальна культура, комунікабельність	1	2	3	4	5
Ведення ділової документації	1	2	3	4	5
Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями	1	2	3	4	5

7. Чи плануєте Ви в подальшому залучати фахівців, підготовлених у ТзОВ «Львівський медичний інститут» до роботи у Вашому закладі (організації)?

- Так
 Ні

8. Чи рекомендували б Ви іншим керівникам приймати на роботу випускників ТзОВ «Львівський медичний інститут»?

- Так
 Ні

Розділ 3. Оцінка та рекомендації стосовно якості освіти та освітніх програм

1. Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців у ТзОВ «Львівський медичний інститут» відповідає вимогам ринку праці?

- Так
 Ні

2. Чи наявні знання та практичні навички випускників ТзОВ «Львівський медичний інститут» є достатніми для роботи у Вашому закладі (організації)?

- Так
 Ні

3. Цей заклад має добрі відносини з професійною спільнотою

- Категорично не погоджуюсь
 Не погоджуюсь
 Оцінюю нейтрально
 Погоджуюсь
 Цілком погоджуюсь

4. Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця-медика (фармацевта). Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень).

Рівень загальної підготовки	1	2	3	4	5
Рівень професійної підготовки	1	2	3	4	5

Ерудованість, загальна культура, комунікабельність	1	2	3	4	5
Здатність працювати в колективі, команді	1	2	3	4	5
Здатність швидко адаптуватись та проявляти гнучкість	1	2	3	4	5
Націленість на кар'єрне зростання і професійне удосконалення	1	2	3	4	5
Володіння інформативними та комунікативними технологіями	1	2	3	4	5
Навички управління персоналом, колективом	1	2	3	4	5
Здатність до стратегічного мислення	1	2	3	4	5
Вільне володіння українською мовою	1	2	3	4	5
Іншомовна компетентність	1	2	3	4	5
Стратегічне мислення	1	2	3	4	5
Націленість на кінцевий результат	1	2	3	4	5
Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	1	2	3	4	5
Ведення ділової документації	1	2	3	4	

5. Які, на Вашу думку, заходи для вирішення проблем дефіциту кваліфікованих кадрів важливо реалізувати? Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький пріоритет) до 5 (високий пріоритет).

Підвищити якість підготовки за рахунок використання сучасного обладнання, техніки та технологій	1	2	3	4	5
Підвищити кваліфікацію викладачів	1	2	3	4	5
Підвищити вимоги до вступників у медичні навчальні заклади	1	2	3	4	5
Більше залучати до роботи у ВНЗ професіоналів з практики	1	2	3	4	5
Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у підготовці освітньо-професійних програм	1	2	3	4	5
Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у працевлаштуванні випускників	1	2	3	4	5
Ваш варіант	1	2	3	4	5

6. Чи зацікавлені Ви надати можливість для проходження виробничої практики на базі Вашого підприємства (установи/організації) студентам за освітньою програмою _____ з метою підвищення рівня практичної підготовки?

- Так
 Ні

7. Ваші пропозиції, щодо покращення якості підготовки працівників для Вашого закладу (організації)

Керівник установи _____

Дякуємо Вам за співпрацю! Ви нам дуже допомогли.