

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
ТзОВ «ЛЬВІВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

на засідання Вченої ради

ТзОВ «Львівський медичний інститут»

Протокол № 1 від «30» «серпня» 2019 р.

Введено в дію наказом ректора інституту

№ 160/4-н від «02» «вересня» 2019 р.

Ректор ЛМІ професор М.С.Регада



**ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ
ТзОВ «ЛЬВІВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ІНСТИТУТ»
НА ПЕРІОД – 2019-2024 р.**

ЛЬВІВ – 2019

Товариство з обмеженою відповідальністю «Львівський медичний інститут» (далі - ЛМІ або інститут) – це приватний вищий медичний навчальний заклад. Діяльність колективу інституту спрямована на здобуття найвищих результатів в освітній, науковій, лікувальній, міжнародній та громадській діяльності, а також формування у випускників високопрофесійних компетенцій, здатності до стратегічного мислення, усвідомлення необхідності в професійному самовдосконаленні, уміння працювати в команді та міжкультурному середовищі з метою досягнення особистого й колективного успіху.

Завданням є:

- безперервний розвиток інституту як конкурентоздатного навчального закладу європейського рівня в усіх його напрямках діяльності;
- збереження стійких демократичних традицій;
- розвиток студентського самоврядування;
- дотримання академічної свободи, атмосфери творчості, відкритості, вільного волевиявлення та самовдосконалення;
- взаємодія із зарубіжними навчальними закладами, формування єдиного освітнього простору.

ЛМІ прагне:

- забезпечити зростання затребуваності своїх випускників на ринку праці;
- виховати високоосвічених та висококультурних громадян для українського суспільства та зарубіжних країн;
- створити максимальні можливості для самореалізації особистості;
- побудови на принципах філософії освіти рівноправного партнерства між інститутом і студентами;
- забезпечити високі європейські стандарти додипломної освіти;
- впровадження нових траєкторій розвитку інституту з урахуванням суспільно-політичних, економічних, регіональних, історичних та ментальних факторів;

II. Місія і стратегічні цілі інституту (основні положення)

2.1. Місія інституту - забезпечення високої якості освітньої, наукової діяльності на основі розробки і впровадження інноваційних технологій, реалізації ефективної моделі соціального партнерства із суспільством,

системою охорони здоров'я, спрямованого на поліпшення здоров'я і збільшення тривалості життя людей.

2.2. Головна стратегічна мета: забезпечення високої якості усіх видів діяльності навчального закладу, яка б відповідала рівню передових вітчизняних та зарубіжних медичних закладів вищої освіти, на основі побудови ефективної моделі соціального партнерства із студентами, співробітниками, системою охорони здоров'я, професійним співтовариством та суспільством.

2.3. Основні пріоритети:

- забезпечення високої якості навчання, застосування сучасних освітніх технологій з урахуванням передового міжнародного досвіду організації навчального процесу;

- впровадження нових та удосконалення існуючих форм, методів і технологій навчання з актуальних напрямів розвитку медицини та фармації у співпраці з академічною наукою;

- поєднання фундаментальності та практичності освіти із залученням студентів до науки і творчості на всіх стадіях освітнього процесу;

- створення умов для академічної мобільності;

- сприяння гармонійному розвитку особистості студентів та викладачів;

- встановлення ефективних зворотних зв'язків між учасниками навчального процесу;

- широка популяризація знань у суспільстві, активне впровадження просвітницьких ідей;

- поєднання в освітньому, науковому та управлінському процесах традицій та інновацій, розвиток єдиного середовища щодо участі всіх підрозділів і служб у реалізації загальноінститутських завдань;

- виховання гармонійно розвиненої особистості з почуттям громадянської самосвідомості, патріотизму, інтернаціоналізму, свободи і честі;

- впровадження освітніх програм підготовки медичних та фармацевтичних кадрів, необхідних суспільству в майбутньому;

- інтеграція ЛМІ в європейський простір вищої освіти та наукових досліджень;

2.4. Очікуваний результат - забезпечення підготовки фахівців високого рівня якості освіти, який би повністю відображав професійну компетентність, ціннісну орієнтацію, соціальну спрямованість і обумовлював здатність задовольняти як особисті духовні й матеріальні потреби, так і потреби суспільства.

2.5. Принципи розробки та реалізації стратегії діяльності ЛМІ:

- орієнтація на кінцевий результат як основний критерій оцінки освітньої, наукової та клінічної діяльності;

- активне залучення персоналу до ухвалення рішень з кардинальних питань функціонування ЗВО;

- всебічна підтримка інноваційності в діяльності інституту, активне впровадження та використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в освітньому, науковому процесах;

- створення конкурентного середовища в процесі повсякденної діяльності структурних підрозділів, співробітників кафедр, а також у процесі навчання студентів;

- ефективна мотивація співробітників до підвищення якості професійної діяльності;

- активне співробітництво співробітників ЛМІ з студентами та роботодавцями;

- запровадження ефективних локальних програм оцінки та підвищення рівня володіння викладачів і студентів іноземними мовами;

- прийняття європейських рекомендацій стосовно створення умов для внутрішньої та міжнародної мобільності, відповідальної участі студентів в забезпеченні якості вищої освіти та управлінні навчальним закладом;

- активне залучення роботодавців до участі в підготовці спеціалістів/здобувачів вищої освіти;

- запровадження програм стажування викладачів та студентів у зарубіжних медичних університетах та клініках.

Показники досягнення головної стратегічної мети:

- досягнення достатньої академічної мобільності студентів;

- реалізація частини навчального процесу на основі індивідуальних освітніх траєкторій;

- збільшення кількості студентів із зарубіжних країн;

-розвиток сучасних навчально-науково-клінічних комплексів "Інститутська клініка".

III. Стратегічні цілі розвитку інституту за основними напрямками діяльності на період 2019-2024 рр.

1. У освітній діяльності

Головна мета - підготовка конкурентоздатних на вітчизняному та міжнародному ринках праці фахівців. Основою навчання має стати впровадження передових освітніх технологій, норм і стандартів.

Для цього планується:

- забезпечити впровадження нового переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюватиметься підготовка здобувачів вищої освіти;
- здійснювати підготовку професійно грамотних фахівців з високими моральними якостями, які вільно володіють іноземними мовами;
- запровадження принципів міждисциплінарності цілісності та компаративності навчального процесу шляхом поєднання методів статистичних та соціологічних досліджень, аналізу програмних і нормативних документів із спостереженнями реальних процесів у галузі освіти та охорони здоров'я;
- продовжувати забезпечення наступності викладання теоретичного матеріалу та оволодіння практичними навичками на основі принципів послідовності, логічності, цілеспрямованості навчального процесу тощо;
- проводити активну роботу з підвищення педагогічної кваліфікації науково-педагогічними працівниками;
- продовжувати вдосконалювати тематику «Школа професійної майстерності» за рахунок тренінгів, майстер-класів та інтерактивних форм навчання з метою набуття педагогічних знань та навичок викладачів-початківців;
- створити систему ефективного зворотного зв'язку між усіма учасниками освітнього процесу з метою вивчення організації освітнього процесу, якості підготовки випускників;
- розвивати й удосконалювати внутрішню систему забезпечення якості навчання, об'єктивізації та прозорості освітнього процесу;
- запровадити систему постійного вдосконалення змісту освіти за участю закордонних ВНЗ-партнерів («корпоративне» навчання);

- підтримувати європейські рекомендації стосовно створення умов для внутрішньої та міжнародної мобільності, відповідальної участі студентів в забезпеченні якості вищої освіти;

- упроваджувати програми стажування та обміну викладачів у кращих закордонних і вітчизняних університетах з метою підвищення їхньої кваліфікації;

- продовжити активне впровадження у навчально-виховний процес сучасних форм інформаційно-комунікаційних технологій із забезпеченням вільного доступу до мережі «Інтернет», створення та використання у навчанні відеофільмів, моделей патологічного процесу, віртуальних навчальноконтролюючих програм та ін.;

- удосконалювати й розвивати механізми матеріального і морального заохочення професорсько-викладацького складу за високі особисті результати освітньої діяльності; розробити систему мотивації викладачів, які впроваджують власні чи запозичені передові освітні технології;

- проводити активний пошук грантів для розробки передових освітніх технологій;

- розширити форми і методи самостійної роботи студентів з використанням інтерактивних технологій самоконтролю;

- впроваджувати ефективні механізми ширшого залучення студентів до оцінки та моніторингу різних видів діяльності інституту;

- оптимізувати роботу кафедр з підготовки студентів до участі у Всеукраїнських олімпіадах та конкурсах;

- продовжити роботу зі створення сучасного та оптимального інформаційного середовища: комплектування фонду бібліотеки сучасними підручниками для забезпечення ними студентів; придбання нових видань навчальної та наукової літератури; упровадження в роботу бібліотеки сучасних форм книговидачі; пошук та організація нових площ для самостійної роботи студентів; пошук додаткових можливостей для розміщення та збереження фонду бібліотеки; поповнення та оновлення технічного парку бібліотеки з метою внесення всього читацького фонду до електронного каталогу, запровадження інформаційно-комунікаційних сервісів; удосконалення інформаційної системи наукової бібліотеки (електронний читацький квиток, замовлення «online»); поповнення бази репозитарію;

- продовжити роботу з впровадження у навчальний процес засад доказової медицини та стандартів надання медичної допомоги населенню;

- розробити заходи з активізації створення науково-педагогічним персоналом кафедр сучасної навчально-методичної літератури (посібників та підручників,);

- на основі діючих робочих програм постійно впроваджувати заходи щодо забезпечення всебічної підготовки студентів з питань надання невідкладної та медико-психологічної допомоги пораненим, ураженим та хворим із бойовою патологією, зокрема з надання медичної допомоги при бойовій травмі, з метою виконання постанови Верховної Ради України «Про додаткові заходи для зміцнення обороноздатності України»;

- проводити відкриті лекції з запрошенням фахівців різних напрямків та практичних лікарів, створити електронну систему для інтерактивного опитування студентів під час читання лекцій;

- в рамках ефективного реалізації програми «Навчання впродовж життя» запровадити принципи розвитку гнучких траєкторій навчання, визнання компетенцій та навичок, які набуті в процесі неформального навчання, як умову гарантування успішного працевлаштування випускників інституту;

- продовжити роботу з організації та розвитку дистанційних форм навчання, вдосконалити використання інтернетресурсів;

- для ефективного реалізації трансферного потенціалу європейської кредитно-трансферної системи та розвитку міжнародної і внутрішньої академічної мобільності оцінити можливості запровадження освітніх програм, що передбачають поєднання навчання з роботою;

Для покращання рівня наукових досліджень та підвищення їх конкурентоздатності планується:

- визначити пріоритетні напрямки наукових досліджень, які відповідають загальносвітовим тенденціям розвитку науки та національним потребам;

- розвиток фундаментальних і прикладних досліджень за міжнародними, державними та регіональними науковими пріоритетами і програмами;

- розширити спектр наукових досліджень;

- підвищити рівень наукових досліджень до вищих світових стандартів, їх планування і здійснення згідно з вимогами сучасності та запитів майбутнього;

- інтенсифікація проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень на засадах доказової медицини;

-підвищення якості наукових досліджень шляхом удосконалення та впровадження новітніх технологій забезпечення єдності вимірювань;

- активний розвиток та модернізація інформаційної наукової бази; постійне поповнення наукового фонду репозиторію;

- сприяння розвитку інноваційної діяльності; інтенсифікація патентно-ліцензійної роботи; організація лекцій для викладачів з питань користування базами винаходів України та зарубіжних країн з метою отримання практичних навичок у сфері правового захисту об'єктів права інтелектуальної власності;

- проведення політики відкритості, прозорості й колегіальності прийняття рішень щодо НДР; всебічна підтримка ініціативи наукових і науково-педагогічних працівників щодо обрання тематики НДР за пріоритетними напрямками;

- сприяння постійному зростанню якості результатів НДР і збільшенню можливих результатів світового рівня; популяризація власних наукових досягнень та результатів досліджень;

- інтенсифікація роботи з впровадження результатів наукових досліджень, нововведень та видання інформаційних листів;

- сприяння безперервній інтеграції наукових результатів у навчальний процес та гармонізації наукової, навчальної та методичної роботи;

- впровадження матеріального заохочення професорсько-викладацького персоналу за результатами наукової продукції;

- підтримка науковців в пошуку грантових програм для проведення наукових досліджень; грантові кошти повинні скеровуватися на потреби грантоотримувача або колективу грантоотримувачів;

- фінансова підтримка (згідно з чинним законодавством) при опублікуванні нововведень, інформаційних листів, методичних рекомендацій, патентів, монографій;

- забезпечення підключення до електронних баз даних закордонних видавництв;

-інтенсифікувати роботу з забезпечення якісного складу науково-педагогічних кадрів; зменшення до мінімального рівня кількості викладачів без наукового ступеня;

- запровадження програм національної та міжнародної мобільності;

- підвищення якості та наукової значимості публікацій в інститутських періодичних виданнях;

- розвиток міжнародних наукових зв'язків та проектів;
- пошук ефективних механізмів визнання наукових ступенів, які здобуті за кордоном;
- постійна підтримка талановитої молоді з числа студентів; максимальне залучення студентів до наукової діяльності на кафедрах; забезпечення обов'язкової участі студентів у складі творчих груп з виконання НДР з дорученням їм відповідальності за виконання окремих фрагментів роботи, публікації результатів досліджень; організація участі студентів у Всеукраїнських та міжнародних конференціях, конгресах та симпозіумах; сприяння участі студентів-науковців у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт;
- організація та проведення на високому науковому рівні загальноінститутських студентських конференцій;
- розробка та впровадження ефективних інструментів боротьби з плагіатом.

У лікувальній діяльності

Працівники клінічних кафедр надають населенню міста висококваліфіковану медичну допомогу, проводять наукові дослідження, здійснюють санітарно-просвітницьку роботу.

Для цього планується:

- розвивати роботу клінічних кафедр на принципах доступності та гарантованої якості високотехнологічної медичної допомоги, підвищення рівня медичної освіти, поетапної реалізації положень, визначених основними напрямами державної політики в галузі охорони здоров'я України;
- продовжити забезпечення сучасним медичним обладнанням кафедри, що дасть можливість підвищити рівень засвоєння студентами надання спеціалізованої медичної допомоги;
- проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень, апробацію і впровадження нових методів діагностики, лікування і реабілітації хворих;
- удосконалювати співпрацю з керівниками клінічних баз для ширшого залучення співробітників клінічних кафедр до лікувально-діагностичної роботи;
- стимулювати розробку та впровадження співробітниками інституту нових високоефективних медичних технологій;

- постійно дбати про підвищення лікарської кваліфікації співробітників клінічних кафедр, здійснювати коротко- та довгострокові стажування в закордонних клініках, установах з метою переймання передового досвіду;

- спрямовувати роботу клінічних кафедр на подальшу співпрацю з органами практичної охорони здоров'я щодо забезпечення виконання в повному обсязі галузевих та регіональних програм з покращання медичної допомоги населенню;

- проводити пропаганду здорового способу життя, підвищення медикоосвітнього рівня мешканців територіальних громад по запобіганню захворюваності та залучення широких верств населення до збереження і зміцнення власного здоров'я;

У міжнародній діяльності

Міжнародна співпраця є невід'ємною складовою ЛМІ, необхідною умовою вдосконалення освітньої та наукової діяльності, наближення до світових стандартів підготовки фахівців нової генерації, подальшої демократизації інституту.

Міжнародне співробітництво буде скероване на вирішення низки завдань:

- розвивати напрямок діяльності щодо створення спільних освітніх програм з іноземними вищими навчальними закладами; активізувати роботу із пошуку закордонних ВНЗ-партнерів для реалізації програми «подвійний диплом»;

- створювати умови для спільного використання медичних знань і навичок (доступ професорсько-викладацького складу та студентів до міжнародних освітянських джерел);

- розробити та впровадити програму залучення іноземних фахівців до викладацької діяльності в інституті, у тому числі на засадах дистанційного викладання курсів окремих дисциплін; активізувати роботу з проведення онлайн-лекцій закордонними вченими;

- розширювати можливості для читання лекцій викладачами інституту в закордонних освітніх закладах;

- активно підтримувати міжнародну академічну мобільність викладачів і студентів;

- надавати матеріальне заохочення професорсько-викладацького персоналу, який бере активну участь у пошуку та проведенні спільних заходів із закордонними партнерами;

- інтенсифікувати співробітництво з міжнародними фондами і програмами;

- проводити активні заходи із забезпечення якісного відбору громадян іноземних країн, що бажають навчатися в інституті;

- розширити географію набору іноземних громадян;

- здійснювати пропаганду досягнень інституту за кордоном, беручи участь у міжнародних виставках;

- налагодити роботу щодо укладання угод із закордонними ЗВО;

- активізувати участь в міжнародних проектах колективів кафедр;

- розробити заходи щодо координації планування та діяльності з розробки та виконання міжнародних угод і договорів;

- розробити план заходів щодо реалізації практики міжнародних студентських обмінів;

- посилити роботу з підготовки проектних заявок на участь у програмах ЄС і заходах, які проводяться Національним Еразмус-офісом в Україні з пошуку можливостей отримання грантів для участі студентів і науково-педагогічних працівників у міжнародних освітніх програмах;

- передбачати можливість отримання грантів, в тому числі тих, що фінансуються як проекти міжнародної технічної допомоги Європейського союзу для розбудови потенціалу вищих навчальних закладів;

- впроваджувати в практику систему оцінювання міжнародної активності кафедральних колективів;

- проводити роботу з більш активного залучення до всіх форм робіт зі студентського самоврядування та виховної роботи іноземних студентів;

- інтенсифікувати рекламно-іміджеву складову роботи міжнародного відділу; більш активно використовувати медійні ресурси інституту: офіційний сайт, сторінки кафедр з метою розповсюдження інформації про ЛМІ міжнародній освітній (медичній) спільноті, розвитку, розширення та зміцнення закордонних зв'язків і авторитету закладу на світовій арені; організувати видання буклетів англійською мовою;

У сфері виховання, молодіжної політики та розвитку студентського самоврядування.

Сприяння то підтримка молодіжних ініціатив є одним із стратегічних напрямів діяльності університету. Студентське самоврядування як невід'ємна

складова системи управління дозволяє студентам брати активну участь у визначенні пріоритетних напрямів діяльності закладу вищої освіти.

Відстоюючи інтереси студентства щодо покращання організації навчального процесу, розвитку наукових інтересів, реалізації творчого та особистісного потенціалу, організації дозвілля і побуту, планується:

- створити систему ефективного зворотного зв'язку між студентським середовищем і адміністрацією інституту для врахування побажань студентів щодо покращання освітнього процесу і дозвілля;

- поглиблено вивчати та виявляти можливості для прогнозування особистісних потреб, які є основою виховання майбутніх фахівців;

- визначати шляхи гармонійного розвитку моральних, фахових та фізичних якостей студентів;

- створювати для студентів умови для саморозвитку, самореалізації і духовного пошуку, що є запорукою формування високоосвічених, вільних, демократичних і національно свідомих людей;

- активно формувати у студентів сучасні академічні цінності та почуття академічної гідності та доброчесності;

- з метою формування позитивної мотивації студентів щодо лібералізації освітніх траєкторій та розвитку міжнародних освітніх програм, що передбачає набуття практичного досвіду за кордоном;

- залучати студентів до участі у внутрішньому забезпеченні якості медичної освіти, що передбачає визнання їх ролі та місця в політиці ЗВО та затверджених процедурах забезпечення якості, залучення до офіційного механізму затвердження, перегляду та моніторингу освітніх програм, можливість впливу на розроблення критеріїв, правил і процедур оцінювання студентів, відбір викладачів та оцінку їх діяльності, достатність наявних навчальних та інформаційних ресурсів, доступ до публічної інформації;

- з метою вдосконалення якості вищої медичної освіти запровадити методологію загального управління якістю (TQM), характерною рисою якої є визначення ролі кожного учасника процесу та розроблення правил і процедур його участі в процесі неперервного поліпшення. У процесі навчання студент постає як внутрішній споживач навчальних послуг; як рівноправний партнер, який у взаємодії з викладачами бере участь у науковій роботі та продукуванні нових знань;

- проводити соціально-психологічну роботу щодо розвитку особистісних та професійних якостей та формування у студентів потенціалу лідера;

- забезпечувати соціально-психологічний супровід студентів; - запроваджувати нові методики проведення соціологічних досліджень серед вітчизняних та іноземних студентів щодо оцінки різноманітних видів діяльності інституту та роботи професорсько-викладацького складу спільно з представницькими та виконавчими органами студентського самоврядування ЛМІ;

- підтримувати участь студентів у волонтерській діяльності з урахуванням майбутньої професійної діяльності лікаря, провізора, фармацевта та ініціювати проведення різнорівневих благодійних акцій;

- сприяти організації інформаційно-просвітницьких проектів наукового спрямування через проведення студентських круглих столів тощо;

- забезпечити фінансування наукових активностей студентів через оплату відряджень для участі у наукових форумах та проектах⁴

-з метою формування національної свідомості та ідентичності сприяти проведенню патріотичних заходів, спрямованих на формування у студентів національної самосвідомості, виховання любові до рідної землі, українського народу, шанобливого ставлення до його культури; поваги до культури всіх народів; здатності зберігати свою національну ідентичність, пишатися приналежністю до українського народу, брати участь у розбудові та захисті своєї держави;

- вироблення науково-теоретичних і методичних засад військово патріотичного виховання осіб, задіяних в освітньому процесі, та нормативно методичного забезпечення її реалізації з метою виховання молодого покоління, готового захищати національні інтереси та територіальну цілісність України;

- розробити та впровадити етичний кодекс викладача;

- продовжувати створювати сприятливе середовище для гармонійного розвитку особистості і творчості студентів;

- сприяти розвитку фізичної культури і спорту на основі принципів здорового способу життя за рахунок впровадження позааудиторних форм та методів фізичного виховання;

- проводити інформаційно-просвітницьку кампанію з метою донесення до студентів нормативних документів, що регламентують їхні права, обов'язки та механізми протидії корупції;

У сфері соціального захисту та соціальних гарантій

Соціально-орієнтована політика інституту і надалі буде реалізовувати заходи, спрямовані на задоволення соціальних потреб працівників та студентів, і передбачатиме:

- забезпечення та подальший розвиток системи матеріального заохочення співробітників та студентів на основі узгоджених колективом критеріїв;
- всебічне сприяння та підтримка працівників інституту щодо здобуття почесних звань та нагород;
- сприяння розвитку спортивно-масової роботи, розширення соціальних та економічних стимулів для формування активного і відповідального відношення студентів, викладачів, співробітників до свого здоров'я;
- здійснення заходів, що спрямовані на зменшення захворюваності серед працівників та студентів інституту,
- забезпечення подальшого підвищення якості організації громадського харчування в навчальному закладі;
- забезпечити співробітникам інституту, вітчизняним та іноземним студентам права на свободу світогляду і віросповідання; створення умов для дотримання студентами і викладачами релігійних обрядів і традицій під час навчальної діяльності;
- гарантувати збереження місця роботи, посади і компенсації заробітної плати співробітникам інституту, які були призвані, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період проведення АТО;
- активно сприяти співробітникам інституту, які приймали участь у проведенні АТО, в одержанні пільг, які визначаються законами «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей», «Про боротьбу з тероризмом»;
- продовжити практику діяльності волонтерських груп милосердя для надання допомоги постраждалим під час воєнних конфліктів, ветеранам війни та праці, дітям, позбавленим батьківського піклування, сиротам, що знаходяться в лікувально-профілактичних та соціальних закладах;
- організувати інформаційну роботу щодо формування здорового способу життя та залучення студентів та співробітників до масових фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів;
- проводити активну демографічну політику, спрямовану на стимулювання народжуваності і зниження смертності, збереження та зміцнення

репродуктивного здоров'я населення, а також соціальну політику підтримки молоді та захисту інвалідів і людей похилого віку;

- активізувати профілактичну і просвітницьку роботу з питань попередження захворюваності на венеричні захворювання, туберкульоз, СНІД, запобігання тютюно залежності, наркотичній та алкогольній залежності;

-запобігати створенню умов для виникнення випадків соціальної напруженості в студентських колективах та серед співробітників університету.

У сфері управління

Інститут повинен упроваджувати найкращі світові традиції організації управління та планування. Для цього необхідно:

- здійснювати пошук, впровадження та розвиток передових методів управління ЗВО, забезпечення максимальної ефективності та належного рівня освітніх послуг, системного моніторингу якості освіти;

- забезпечувати розвиток сучасних наукових досліджень у сфері клінічної та профілактичної медицини з концентрацією наукового потенціалу на вирішальних напрямках інноваційного розвитку охорони здоров'я;

- організовувати діяльність інституту на засадах автономії - самостійності, незалежності і відповідальності у прийнятті рішень стосовно розвитку академічних свобод, організації освітнього процесу, наукових досліджень, внутрішнього управління у межах, що встановлені положеннями закону України «Про Вищу освіту»;

- розвивати принципи децентралізації управління факультетами та кафедрами, розвитку матеріально-технічної бази, з одночасним усвідомленням безпосередньої відповідальності керівника за кінцевий результат роботи очолюваного структурного підрозділу;

- оптимізувати організаційну структуру інституту, використовуючи можливості нового закону України «Про вищу освіту», з метою усунення дублювання функцій, структурної роздрібненості та зайвих елементів бюрократизації;

- створити відділ фандрайзингу, який професійно займатиметься цілеспрямованим систематичним пошуком та залученням коштів для розвитку інституту;

- розробити електронну відеосистему для проведення виробничих нарад у системі on-line;

- удосконалити електронну систему контролю за виконанням рішень ректорату, вченої ради, деканату та інших структурних підрозділів;
- розвивати та вдосконалювати електронний документообіг, зменшити «паперове навантаження» на викладачів;
- створити дієву систему залучення та мотивації перспективної молоді до управління інститутом, освітньо-наукової та інноваційної діяльності;
- постійно покращувати умови роботи на кафедрах;
- підсилити засоби стримування корупційних практик викладачів та студентів через запровадження системи внутрішніх розслідувань випадків корупції і прийняття за їх результатами управлінських рішень; створення незалежної експертної комісії, яка могла б контролювати загальну якість знань поза іспитами; здійснення постійного моніторингу студентського середовища з метою виявлення фактів хабарництва;
- проводити інформаційні заходи з систематизації знань щодо феномену корупції; впровадження зарубіжного досвіду запобігання корупції з метою підвищення спроможності адміністрації інституту протидіяти її виникненню та забезпечення організації просвітницьких акцій, спрямованих на поширення антикорупційних знань у навчальному закладі;
- створити умови для впровадження дієвих заходів з підвищення ефективності використання фінансових та матеріально-технічних ресурсів для забезпечення розвитку освітньої діяльності інституту;
- розширити можливості розширення списку платних послуг, що надаються навчальними закладом;
- інтенсифікувати роботу асоціації випускників інституту, дії якої разом з адміністрацією будуть спрямовані на розвиток матеріально технічної бази та впровадження новітніх технологій і застосування сучасних програм при підготовці фахівців.