

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВИЩИЙ ПРИВАТНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ЛЬВІВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор ВПНЗ

«Львівський медичний університет»

проф. Регеда М.С.

«28» «листопада» 2022 р.

**ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ
ВПНЗ «ЛЬВІВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
НА ПЕРІОД – 2023-2028 р.**

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Вченою радою ВПНЗ

«Львівський медичний університет»

Протокол № 4 від 25 листопада 2022 р.

ЛЬВІВ – 2022

Діяльність колективу Вищого приватного навчального закладу «Львівський медичний університет» (далі – ВПНЗ «Львівський медичний університет» або Університет) спрямована на здобуття найвищих результатів в освітній, науковій, лікувальній, міжнародній та громадській діяльності, а також формування у випускників високопрофесійних компетенцій, здатності до стратегічного мислення, усвідомлення необхідності в професійному самовдосконаленні, уміння працювати в команді та міжкультурному середовищі з метою досягнення особистого й колективного успіху.

Завданням Університету є:

- безперервний розвиток як конкурентоздатного закладу вищої освіти європейського рівня в усіх його напрямках діяльності;
- збереження стійких демократичних традицій;
- розвиток студентського самоврядування;
- дотримання академічної свободи, атмосфери творчості, відкритості, вільного волевиявлення та самовдосконалення;
- взаємодія із зарубіжними закладами вищої освіти, формування єдиного освітнього простору.

ВПНЗ «Львівський медичний університет» прагне:

- забезпечити зростання затребуваності своїх випускників на ринку праці;
- виховати високоосвічених та висококультурних громадян для українського суспільства та зарубіжних країн;
- створити максимальні можливості для самореалізації особистості;
- побудови на принципах філософії освіти рівноправного партнерства між всіма суб'єктами освітнього процесу;
- забезпечити високі європейські стандарти додипломної освіти;
- впровадження нових траєкторій розвитку з урахуванням суспільно-політичних, економічних, регіональних, історичних та ментальних факторів.

II. Місія і стратегічні цілі Університету (основні положення)

2.1. Місія університету - забезпечення високої якості освітньої, наукової діяльності на основі розробки і впровадження інноваційних технологій, реалізації ефективної моделі соціального партнерства із суспільством, системою охорони здоров'я, спрямованого на поліпшення здоров'я і збільшення тривалості життя людей.

2.2. Головна стратегічна мета: забезпечення високої якості усіх видів діяльності закладу вищої освіти, яка б відповідала рівню передових вітчизняних та зарубіжних медичних закладів вищої освіти, на основі побудови ефективної моделі соціального партнерства із студентами, співробітниками, системою охорони здоров'я, професійним співтовариством та суспільством.

2.3. Основні пріоритети:

- забезпечення високої якості навчання, застосування сучасних освітніх технологій з урахуванням передового міжнародного досвіду організації навчального процесу;
- впровадження нових та удосконалення існуючих форм, методів і технологій навчання з актуальних напрямів розвитку медицини та фармації у співпраці з академічною наукою;
- поєднання фундаментальності та практичності освіти із залученням студентів до науки і творчості на всіх стадіях освітнього процесу;
- створення умов для академічної мобільності;
- сприяння гармонійному розвитку особистості студентів та викладачів;
- встановлення ефективних зворотних зв'язків між учасниками навчального процесу;
- широка популяризація знань у суспільстві, активне впровадження просвітницьких ідей;
- поєднання в освітньому, науковому та управлінському процесах традицій та інновацій, розвиток єдиного середовища щодо участі всіх підрозділів і служб у реалізації загальноуніверситетських завдань;
- виховання гармонійно розвиненої особистості з почуттям громадянської самосвідомості, патріотизму, інтернаціоналізму, свободи і честі;
- впровадження освітніх програм підготовки медичних та фармацевтичних кадрів, необхідних суспільству в майбутньому;
- інтеграція ВПНЗ «Львівський медичний університет» в європейський простір вищої освіти та наукових досліджень.

2.4. Очікуваний результат - забезпечення підготовки фахівців високого рівня якості освіти, який би повністю відображав професійну компетентність, ціннісну орієнтацію, соціальну спрямованість і обумовлював здатність задовольняти як особисті духовні й матеріальні потреби, так і потреби суспільства.

2.5. Принципи розробки та реалізації стратегії діяльності ВПНЗ «Львівський медичний університет»:

- орієнтація на кінцевий результат як основний критерій оцінки освітньої, наукової та клінічної діяльності;

- активне залучення персоналу до ухвалення рішень з кардинальних питань функціонування ЗВО;
- всебічна підтримка інноваційності в діяльності університету, активне впровадження та використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в освітньому, науковому процесах;
- створення конкурентного середовища в процесі повсякденної діяльності структурних підрозділів, співробітників кафедр, а також у процесі навчання студентів;
- ефективна мотивація співробітників до підвищення якості професійної діяльності;
- активне співробітництво співробітників ВПНЗ «Львівський медичний університет» із студентами, роботодавцями та іншими стейкхолдерами;
- запровадження ефективних локальних програм оцінки та підвищення рівня володіння викладачів і студентів іноземними мовами;
- прийняття європейських рекомендацій стосовно створення умов для внутрішньої та міжнародної мобільності, відповідальної участі студентів в забезпеченні якості вищої освіти та управлінні навчальним закладом;
- активне залучення роботодавців до участі в підготовці спеціалістів здобувачів вищої освіти;
- запровадження програм стажування викладачів та студентів у зарубіжних медичних університетах та клініках.

Показники досягнення головної стратегічної мети:

- досягнення достатньої академічної мобільності студентів;
- реалізація частини навчального процесу на основі індивідуальних освітніх траєкторій;
- збільшення кількості студентів із зарубіжних країн.

III. Стратегічні цілі розвитку університету за основними напрямками діяльності на період 2023-2028 рр.

1. У освітній діяльності Головна мета - підготовка конкурентоздатних на вітчизняному та міжнародному ринках праці фахівців. Основою навчання має стати впровадження передових освітніх технологій, норм і стандартів.

Для цього планується:

- забезпечити впровадження нового переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюватиметься підготовка здобувачів вищої освіти;
- здійснювати підготовку професійно грамотних фахівців з високими моральними якостями, які вільно володіють іноземними мовами;

- запровадження принципів міждисциплінарності цілісності та компаративності навчального процесу шляхом поєднання методів статистичних та соціологічних досліджень, аналізу програмних і нормативних документів із спостереженнями реальних процесів у галузі освіти та охорони здоров'я;
- продовжувати забезпечення наступності викладання теоретичного матеріалу та оволодіння практичними навичками на основі принципів послідовності, логічності, цілеспрямованості навчального процесу тощо;
- проводити активну роботу з підвищення педагогічної кваліфікації науково-педагогічними працівниками;
- продовжувати вдосконалювати тематику «Школа професійної майстерності» за рахунок тренінгів, майстер-класів та інтерактивних форм навчання з метою набуття педагогічних знань та навичок викладачів початківців;
- створити систему ефективного зворотного зв'язку між усіма учасниками освітнього процесу з метою вивчення організації освітнього процесу, якості підготовки випускників;
- розвивати й удосконалювати внутрішню систему забезпечення якості навчання, об'єктивізації та прозорості освітнього процесу;
- запровадити систему постійного вдосконалення змісту освіти за участю закордонних ЗВО-партнерів («корпоративне» навчання);
- підтримувати європейські рекомендації стосовно створення умов для внутрішньої та міжнародної мобільності, відповідальної участі студентів в забезпеченні якості вищої освіти;
- упроваджувати програми стажування та обміну викладачів у кращих закордонних і вітчизняних університетах з метою підвищення їхньої кваліфікації;
- продовжити активне впровадження у навчально-виховний процес сучасних форм інформаційно-комунікаційних технологій із забезпеченням вільного доступу до мережі «Інтернет», створення та використання у навчанні відеофільмів, моделей патологічного процесу, віртуальних навчальноконтролюючих програм та ін.;
- удосконалювати й розвивати механізми матеріального і морального заохочення професорсько-викладацького складу за високі особисті результати освітньої діяльності; розробити систему мотивації викладачів, які впроваджують власні чи запозичені передові освітні технології;
- проводити активний пошук грантів для розробки передових освітніх технологій;
- розширити форми і методи самостійної роботи студентів з використанням інтерактивних технологій самоконтролю;

- впроваджувати ефективні механізми ширшого залучення студентів до оцінки та моніторингу різних видів діяльності університету;
- оптимізувати роботу кафедр з підготовки студентів до участі у Всеукраїнських олімпіадах та конкурсах;
- продовжити роботу зі створення сучасного та оптимального інформаційного середовища: комплектування фонду бібліотеки сучасними підручниками для забезпечення ними студентів;
- придбання нових видань навчальної та наукової літератури;
- упровадження в роботу бібліотеки сучасних форм книговидачі;
- пошук та організація нових площ для самостійної роботи студентів;
- пошук додаткових можливостей для розміщення та збереження фонду бібліотеки;
- поповнення та оновлення технічного парку бібліотеки з метою внесення всього читацького фонду до електронного каталогу, запровадження інформаційно-комунікаційних сервісів;
- удосконалення інформаційної системи наукової бібліотеки (електронний читацький квиток, замовлення «online»);
- поповнення бази репозитарію;
- продовжити роботу з впровадження у навчальний процес засад доказової медицини та стандартів надання медичної допомоги населенню;
- розробити заходи з активізації створення науково-педагогічним персоналом кафедр сучасної навчально-методичної літератури (посібників та підручників,);
- на основі діючих робочих програм постійно впроваджувати заходи щодо забезпечення всебічної підготовки студентів з питань надання невідкладної та медико-психологічної допомоги пораненим, ураженим та хворим із бойовою патологією, зокрема з надання медичної допомоги при бойовій травмі, з метою виконання постанови Верховної Ради України «Про додаткові заходи для зміцнення обороноздатності України»;
- проводити відкриті лекції з запрошенням фахівців різних напрямків та практичних лікарів, створити електронну систему для інтерактивного опитування студентів під час читання лекцій;
- в рамках ефективної реалізації програми «Навчання впродовж життя» запровадити принципи розвитку гнучких траєкторій навчання, визнання компетенцій та навичок, які набуті в процесі неформального навчання, як умову гарантування успішного працевлаштування випускників університету;
- продовжити роботу з організації та розвитку дистанційних форм навчання, вдосконалити використання інтернетресурсів;

- для ефективної реалізації трансферного потенціалу європейської кредитно-трансферної системи та розвитку міжнародної і внутрішньої академічної мобільності оцінити можливості запровадження освітніх програм, що передбачають поєднання навчання з роботою.

Для покращання рівня наукових досліджень та підвищення їх конкурентоздатності планується:

- визначити пріоритетні напрямки наукових досліджень, які відповідають загальносвітовим тенденціям розвитку науки та національним потребам;
- розвиток фундаментальних і прикладних досліджень за міжнародними, державними та регіональними науковими пріоритетами і програмами;
- розширити спектр наукових досліджень;
- підвищити рівень наукових досліджень до вищих світових стандартів, їх планування і здійснення згідно з вимогами сучасності та запитів майбутнього;
- інтенсифікація проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень на засадах доказової медицини;
- підвищення якості наукових досліджень шляхом удосконалення та впровадження новітніх технологій забезпечення єдності вимірювань;
- активний розвиток та модернізація інформаційної наукової бази;
- постійне поповнення наукового фонду репозиторію;
- сприяння розвитку інноваційної діяльності;
- інтенсифікація патентноліцензійної роботи;
- організація лекцій для викладачів з питань користування базами винаходів України та зарубіжних країн з метою отримання практичних навичок у сфері правового захисту об'єктів права інтелектуальної власності;
- проведення політики відкритості, прозорості й колегіальності прийняття рішень щодо НДР;
- всебічна підтримка ініціативи наукових і науково-педагогічних працівників щодо обрання тематики НДР за пріоритетними напрямками;
- сприяння постійному зростанню якості результатів НДР і збільшенню можливих результатів світового рівня;
- популяризація власних наукових досягнень та результатів досліджень;
- інтенсифікація роботи з впровадження результатів наукових досліджень, нововведень та видання інформаційних листів;
- сприяння безперервній інтеграції наукових результатів у навчальний процес та гармонізації наукової, навчальної та методичної роботи;
- впровадження матеріального заохочення професорсько-викладацького персоналу за результатами наукової роботи;

- підтримка науковців в пошуку грантових програм для проведення наукових досліджень;
- грантові кошти повинні скеровуватися на потреби грантоотримувача або колективу грантоотримувачів;
- фінансова підтримка (згідно з чинним законодавством) при опублікуванні нововведень, інформаційних листів, методичних рекомендацій, патентів, монографій;
- забезпечення підключення до електронних баз даних закордонних видавництв;
- інтенсифікувати роботу з забезпечення якісного складу науковопедагогічних кадрів; зменшення до мінімального рівня кількості викладачів без наукового ступеня;
- запровадження програм національної та міжнародної мобільності;
- підвищення якості та наукової значимості публікацій в університетських періодичних виданнях;
- розвиток міжнародних наукових зв'язків та проектів;
- пошук ефективних механізмів визнання наукових ступенів, які здобуті за кордоном;
- постійна підтримка талановитої молоді з числа студентів;
- максимальне залучення студентів до наукової діяльності на кафедрах; забезпечення обов'язкової участі студентів у складі творчих груп з виконання НДР з дорученням їм відповідальності за виконання окремих фрагментів роботи, публікації результатів досліджень; організація участі студентів у Всеукраїнських та міжнародних конференціях, конгресах та симпозиумах;
- сприяння участі студентів-науковців у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт;
- організація та проведення на високому науковому рівні загальноуніверситетських студентських конференцій;
- розробка та впровадження ефективних інструментів боротьби з плагіатом;
- з б з х ц я х ц
() я щ ц 227 « я б ц я»;
- я ц з я ц 225 «
х я»;
- я ц з я х з я
(щ я ц) з ц 221
« я», 222 « ц », « з б ц ц », 226
« ц я, ц я», 225 « х я».

У лікувальній діяльності працівники клінічних кафедр надають населенню міста висококваліфіковану медичну допомогу, проводять наукові дослідження, здійснюють санітарно-просвітницьку роботу.

Для цього планується:

- розвивати роботу клінічних кафедр на принципах доступності та гарантованої

- продовжити забезпечення сучасним медичним обладнанням кафедри, що дасть можливість підвищити рівень засвоєння студентами надання спеціалізованої медичної допомоги;
- проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень, апробацію і впровадження нових методів діагностики, лікування і реабілітації хворих;
- удосконалювати співпрацю з керівниками клінічних баз для ширшого залучення співробітників клінічних кафедр до лікувально-діагностичної роботи;
- стимулювати розробку та впровадження співробітниками університету нових високоефективних медичних технологій;
- постійно дбати про підвищення лікарської кваліфікації співробітників клінічних кафедр, здійснювати коротко- та довгострокові стажування в закордонних клініках, установах з метою переймання передового досвіду;
- спрямовувати роботу клінічних кафедр на подальшу співпрацю з органами практичної охорони здоров'я щодо забезпечення виконання в повному обсязі галузевих та регіональних програм з покращання медичної допомоги населенню;
- проводити пропаганду здорового способу життя, підвищення медикоосвітнього рівня мешканців територіальних громад по запобіганню захворюваності та залучення широких верств населення до збереження і зміцнення власного здоров'я.

Міжнародна співпраця є невід'ємною складовою ВПНЗ «Львівський медичний університет», необхідною умовою вдосконалення освітньої та наукової діяльності, наближення до світових стандартів підготовки фахівців нової генерації, подальшої демократизації університету.

Міжнародне співробітництво буде скероване на вирішення низки завдань:

- розвивати напрямок діяльності щодо створення спільних освітніх програм з іноземними закладами вищої освіти; активізувати роботу із пошуку закордонних ЗВО-партнерів для реалізації програми «подвійний диплом»;
- створювати умови для спільного використання медичних знань і навичок (доступ професорсько-викладацького складу та студентів до міжнародних освітянських джерел);
- розробити та впровадити програму залучення іноземних фахівців до викладацької діяльності в університеті, у тому числі на засадах дистанційного викладання курсів окремих дисциплін;
- активізувати роботу з проведення онлайн-лекцій закордонними вченими;
- розширювати можливості для читання лекцій викладачами університету в закордонних освітніх закладах;
- активно підтримувати міжнародну академічну мобільність викладачів і студентів;

- надавати матеріальне заохочення професорсько-викладацького персоналу, який бере активну участь у пошуку та проведенні спільних заходів із закордонними партнерами;
- інтенсифікувати співробітництво з міжнародними фондами і програмами;
- проводити активні заходи із забезпечення якісного відбору громадян іноземних країн, що бажають навчатися в університеті;
- розширити географію набору іноземних громадян;
- здійснювати пропаганду досягнень університету за кордоном, беручи участь у міжнародних виставках;
- налагодити роботу щодо укладання угод із закордонними ЗВО;
- активізувати участь в міжнародних проектах колективів кафедр;
- розробити заходи щодо координації планування та діяльності з розробки та виконання міжнародних угод і договорів;
- розробити план заходів щодо реалізації практики міжнародних студентських обмінів;
- посилити роботу з підготовки проектних заявок на участь у програмах ЄС і заходах, які проводяться Національним Еразмус-офісом в Україні з пошуку можливостей отримання грантів для участі студентів і науковопедагогічних працівників у міжнародних освітніх програмах;
- передбачати можливість отримання грантів, в тому числі тих, що фінансуються як проекти міжнародної технічної допомоги Європейського союзу для розбудови потенціалу вищих навчальних закладів;
- впроваджувати в практику систему оцінювання міжнародної активності кафедральних колективів;
- проводити роботу з більш активного залучення до всіх форм робіт зі студентського самоврядування та виховної роботи іноземних студентів;
- інтенсифікувати рекламно-іміджеву складову роботи міжнародного відділу; більш активно використовувати медійні ресурс університету: офіційний сайт, сторінки кафедр з метою розповсюдження інформації про ВПНЗ «Львівський медичний університет» міжнародній освітній (медичній) спільноті, розвитку, розширення та зміцнення закордонних зв'язків і авторитету закладу на світовій арені;
- організувати видання буклетів англійською мовою.

У сфері виховання, молодіжної політики та розвитку студентського самоврядування.

Сприяння то підтримка молодіжних ініціатив є одним із стратегічних напрямів діяльності університету. Студентське самоврядування як невід'ємна складова системи управління дозволяє студентам брати активну участь у

визначенні пріоритетних напрямів діяльності закладу вищої освіти. Відстоюючи інтереси студентства щодо покращання організації навчального процесу, розвитку наукових інтересів, реалізації творчого та особистісного потенціалу, організації дозвілля і побуту, планується:

- створити систему ефективного зворотного зв'язку між студентським середовищем і адміністрацією університету для врахування побажань студентів щодо покращання освітнього процесу і дозвілля;
- поглиблено вивчати та виявляти можливості для прогнозування особистісних потреб, які є основою виховання майбутніх фахівців;
- визначати шляхи гармонійного розвитку моральних, фахових та фізичних якостей студентів;
- створювати для студентів умови для саморозвитку, самореалізації і духовного пошуку, що є запорукою формування високоосвічених, вільних, демократичних і національно свідомих людей;
- активно формувати у студентів сучасні академічні цінності та почуття академічної гідності та доброчесності;
- з метою формування позитивної мотивації студентів щодо лібералізації освітніх траєкторій та розвитку міжнародних освітніх програм, що передбачає набуття практичного досвіду за кордоном;
- залучати студентів до участі у внутрішньому забезпеченні якості медичної освіти, що передбачає визнання їх ролі та місця в політиці ЗВО та затверджених процедурах забезпечення якості, залучення до офіційного механізму затвердження, перегляду та моніторингу освітніх програм, можливість впливу на розроблення критеріїв, правил і процедур оцінювання студентів, відбір викладачів та оцінку їх діяльності, достатність наявних навчальних та інформаційних ресурсів, доступ до публічної інформації;
- з метою вдосконалення якості вищої медичної освіти запровадити методологію загального управління якістю (TQM), характерною рисою якої є визначення ролі кожного учасника процесу та розроблення правил і процедур його участі в процесі неперервного поліпшення.

У процесі навчання студент постає як внутрішній споживач навчальних послуг; як рівноправний партнер, який у взаємодії з викладачами бере участь у науковій роботі та продукуванні нових знань;

- проводити соціально-психологічну роботу щодо розвитку особистісних та професійних якостей та формування у студентів потенціалу лідера;
- забезпечувати соціально-психологічний супровід студентів;
- запроваджувати нові методики проведення соціологічних досліджень серед вітчизняних та іноземних студентів щодо оцінки різноманітних видів діяльності

університету та роботи професорсько-викладацького складу спільно з представницькими та виконавчими органами студентського самоврядування ВПНЗ «Львівський медичний університет»;

- підтримувати участь студентів у волонтерській діяльності з урахуванням майбутньої професійної діяльності лікаря, провізора, фармацевта та ініціювати проведення різнорівневих благодійних акцій;
- сприяти організації інформаційно-просвітницьких проєктів наукового спрямування через проведення студентських круглих столів тощо;
- забезпечити фінансування наукових активностей студентів через оплату відряджень для участі у наукових форумах та проєктах -з метою формування національної свідомості та ідентичності сприяти проведенню патріотичних заходів, спрямованих на формування у студентів національної самосвідомості, виховання любові до рідної землі, українського народу, шанобливого ставлення до його культури; поваги до культури всіх народів; здатності зберігати свою національну ідентичність, пишатися приналежністю до українського народу, брати участь у розбудові та захисті своєї держави;
- вироблення науково-теоретичних і методичних засад військово патріотичного виховання осіб, задіяних в освітньому процесі, та нормативно методичного забезпечення її реалізації з метою виховання молодого покоління, готового захищати національні інтереси та територіальну цілісність України;
- розробити та впровадити етичний кодекс викладача;
- продовжувати створювати сприятливе середовище для гармонійного розвитку особистості і творчості студентів;
- сприяти розвитку фізичної культури і спорту на основі принципів здорового способу життя за рахунок впровадження позааудиторних форм та методів фізичного виховання;
- проводити інформаційно-просвітницьку кампанію з метою донесення до студентів нормативних документів, що регламентують їхні права, обов'язки та механізми протидії корупції.

У сфері соціального захисту та соціальних гарантій

Соціально-орієнтована політика університету і надалі буде реалізовувати заходи, спрямовані на задоволення соціальних потреб працівників та студентів, і передбачатиме:

- забезпечення та подальший розвиток системи матеріального заохочення співробітників та студентів на основі узгоджених колективом критеріїв;
- всебічне сприяння та підтримка працівників університету щодо здобуття почесних звань та нагород;

- сприяння розвитку спортивно-масової роботи, розширення соціальних та економічних стимулів для формування активного і відповідального відношення студентів, викладачів, співробітників до свого здоров'я;
- здійснення заходів, що спрямовані на зменшення захворюваності серед працівників та студентів університету;
- забезпечення подальшого підвищення якості організації громадського харчування в навчальному закладі;
- забезпечити співробітникам університету, вітчизняним та іноземним студентам права на свободу світогляду і віросповідання;
- створення умов для дотримання студентами і викладачами релігійних обрядів і традицій під час навчальної діяльності;
- гарантувати збереження місця роботи, посади і компенсації заробітної плати співробітникам університету, які були призвані, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий військовий період;
- активно сприяти співробітникам університету, які приймали участь у військових діях, в одержанні пільг, які визначаються законами «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей», «Про боротьбу з тероризмом»;
- продовжити практику діяльності волонтерських груп милосердя для надання допомоги постраждалим під час воєнних конфліктів, ветеранам війни та праці, дітям, позбавленим батьківського піклування, сиротам, що знаходяться в лікувально-профілактичних та соціальних закладах;
- організувати інформаційну роботу щодо формування здорового способу життя та залучення студентів та співробітників до масових фізкультурно оздоровчих та спортивних заходів;
- проводити активну демографічну політику, спрямовану на стимулювання народжуваності і зниження смертності, збереження та зміцнення репродуктивного здоров'я населення, а також соціальну політику підтримки молоді та захисту інвалідів і людей похилого віку;
- активізувати профілактичну і просвітницьку роботу з питань попередження захворюваності на венеричні захворювання, туберкульоз, СНІД, запобігання тютюно залежності, наркотичній та алкогольній залежності;
- запобігати створенню умов для виникнення випадків соціальної напруженості в студентських колективах та серед співробітників університету.

У сфері управління Університет повинен упроваджувати найкращі світові традиції організації управління та планування.

Для цього необхідно:

- здійснювати пошук, впровадження та розвиток передових методів управління ЗВО, забезпечення максимальної ефективності та належного рівня освітніх послуг, системного моніторингу якості освіти;
- забезпечувати розвиток сучасних наукових досліджень у сфері клінічної та профілактичної медицини з концентрацією наукового потенціалу на вирішальних напрямках інноваційного розвитку охорони здоров'я;
- організовувати діяльність університету на засадах автономії - самостійності, незалежності і відповідальності у прийнятті рішень стосовно розвитку академічних свобод, організації освітнього процесу, наукових досліджень, внутрішнього управління у межах, що встановлені положеннями закону України «Про Вищу освіту»;
- розвивати принципи децентралізації управління факультетами та кафедрами, розвитку матеріально-технічної бази, з одночасним усвідомленням безпосередньої відповідальності керівника за кінцевий результат роботи очолюваного структурного підрозділу;
- оптимізувати організаційну структуру університету, використовуючи можливості нового закону України «Про вищу освіту», з метою усунення дублювання функцій, структурної роздрібненості та зайвих елементів бюрократизації;
- створити відділ фандрайзингу, який професійно займатиметься цілеспрямованим систематичним пошуком та залученням коштів для розвитку університету;
- розробити електронну відеосистему для проведення виробничих нарад у системі on-line;
- удосконалити електронну систему контролю за виконанням рішень ректорату, вченої ради, деканату та інших структурних підрозділів;
- розвивати та вдосконалювати електронний документообіг, зменшити «паперове навантаження» на викладачів;
- створити дієву систему залучення та мотивації перспективної молоді до управління університетом, освітньо-наукової та інноваційної діяльності;
- постійно покращувати умови роботи на кафедрах;
- підсилити засоби стримування корупційних практик викладачів та студентів через запровадження системи внутрішніх розслідувань випадків корупції і прийняття за їх результатами управлінських рішень;
- творення незалежної експертної комісії, яка могла б контролювати загальну якість знань поза іспитами; здійснення постійного моніторингу студентського середовища з метою виявлення фактів хабарництва;

- проводити інформаційні заходи з систематизації знань щодо феномену корупції; впровадження зарубіжного досвіду запобігання корупції з метою підвищення спроможності адміністрації університету протидіяти її виникненню та забезпечення організації просвітницьких акцій, спрямованих на поширення антикорупційних знань у навчальному закладі;
- створити умови для впровадження дієвих заходів з підвищення ефективності використання фінансових та матеріально-технічних ресурсів для забезпечення розвитку освітньої діяльності університету;
- розширити можливості розширення списку платних послуг, що надаються навчальними закладом;
- інтенсифікувати роботу асоціації випускників університету, дії якої разом з адміністрацією будуть спрямовані на розвиток матеріально технічної бази та впровадження новітніх технологій і застосування сучасних програм при підготовці фахівців.